



BUILDING FRONT-RUNNER

KRH

COMPANY INFORMATION



—— 先 駆 者 ——

—— だ か ら 、 で き る 。 ——

C o n t e n t s

1. 代表メッセージ	2P
2. 会社紹介	4P
3. 社員紹介	6P
4. 足場業界紹介	14P
5. KRHの技術・サービス	16P
6. KRHのキャリアアップ・福利厚生	18P
7. 保護者の皆様へ ~働く環境 安全性について~	20P
8. お問い合わせ	24P

—岐阜から全国に—

KRHは、父祖の地・岐阜を拠点に、その技術開発と普及に努めてまいりました。とりわけ中高層建築への適用には力を注ぎ、今日根本を担っている技術体系を作り上げてまいりました。

KRHはこの分野の「元祖」と自負しております。現在では「クサビ式足場システム」が徐々に「次世代足場システム」と呼ばれるようになり、2013年には、高まるニーズに応えるため自社工場を開設。これにより、次世代足場の製造・販売からレンタル、架組工事、工事発注に至る一貫体制が整いました。今後も「元祖」ならではの潜在力を遺憾なく発揮し、次世代足場システムの普及に一層貢献してまいりたいと思います。

KRHが最も大切に しているのは「人」です。

今、建設業界ではなかなか人が集まらない状況で、大変な思いをしている会社が弊社も含め多々ございます。その中でも私たちは足場の安全性を訴え、今後も人を大切にし、「岐阜から全国に」を合言葉に全国展開する事を望んでいます。



KRH株式会社

取締役社長 **坂田 史明**

会社紹介

KRHは、クサビ式足場技術が誕生して以来、そのポテンシャルを最大限に活かす製造・架設技術の向上に努めてきました。その結果、当社のクサビ式足場システムは業界の主流となり、当初の低層建築用から中高層建築にまでその用途を広げています。今や高まるばかりのクサビ式足場のニーズに応えKRHは改めて創業の原点に立ち返り、製造からレンタル、架設工事に至るトータルサポートシステムを整えました。

1987年
(昭和62年)

- クサビ式足場架け払いリース事業部を発足
- 翌1989年(平成元年) 信和サービス(株)を岐阜信和サービス(株)に改称

1988年
(昭和63年)

- 神奈川県に横浜営業所を開設(現在の横浜支店)

1993年
(平成5年)

- 神奈川県に相模原営業所を開設(現在の相模原支店)
- 岐阜信和サービス(株)を信和サービス(株)に改称

1997年
(平成9年)

- 建設大臣許可取得

1998年
(平成10年)

- 経年仮設機材管理基準適用指定工場の認定取得
- 岐阜県に各務原営業所を開設(現在の各務原支店)

1999年
(平成11年)

2002年
(平成14年)

- 埼玉県に東京営業所を開設(現在の東京支店)

2007年
(平成19年)

- 本社を現在の岐阜本店に移転

2008年
(平成20年)

- 関西営業所を開設(現在の神戸営業所)

2012年
(平成24年)

- 静岡営業所を開設(現在の静岡支店)

2014年
(平成26年)

- 大阪支店開設

2018年
(平成30年)

- (株)ルーティング及び有限会社カイズと資本業務提携
- 宮城県に東北営業所を開設(現在の東北支店)
- KRHホールディングス(株)を設立

2020年
(令和2年)

- 福岡支店開設

2023年
(令和5年)



事業内容：仮設機材-製造、販売、レンタル、施工
 本社：岐阜県安八郡輪之内町中郷新田 2544-2
 設立：昭和62年10月
 資本金：30,000,000円
 従業員：149名(2023年4月現在)
 技術者：250名

社員紹介

毎日が
楽しいです！

濱口 泰隼さんの1日のスケジュール

8:00	勤務開始 ・朝礼 ・図面を見て平米をひろう練習 ・足場の組み立て作業
9:00	打ち合わせ
10:00	15分休憩
11:00	先輩方の現地調査同行
12:00	昼休憩 ・現場の先輩方とご飯
13:00	作業再開 ・構内作業・座学 日誌
15:00	15分休憩
17:00	退勤

勤続
1年 **濱口 泰隼** ・本店
・施工

●KRH に入ってから良かったこと

先輩や上司とフレンドリーな関係を築けているので仕事がしやすい事です。

●先輩や上司について

優しくフレンドリーな人が多いです。休憩時間に話しかけてくれたり、夜ご飯に誘ってくれたりします。仕事も優しく教えてくれる先輩が多いです。

●今後の目標

職長として一人前になって、その後営業として働きたいです。営業はお客様と直接関わるので足場のことや現場の事を深く理解していないといけません。なので、まずは現場仕事を極めます！



若手社員のご紹介！

枝松 勇一

■勤続年数：3年
■相模原支店 営業



入社したきっかけは？

もともと営業として活躍したいという思いがあり転職活動をしていました。KRH と出会いました。祖父がもともと建設業界で親しみがあり応募の際 KRH の正直な対応に惹かれました。

やりがいを感じる時は？

覚えたことが役に立ったり通用したときが嬉しいです。

今後の目標を教えてください

まだまだ先輩たちに頼ることが多々あるので、まずは独り立ちして1から10までやり切れるようになりたいです。

枝松 勇一さんの1日のスケジュール

8:00	勤務開始 ・朝礼 ・一件目の現場移動 ・現地調査の作業
10:00	15分休憩
12:00	昼休憩
13:00	作業再開 ・二件目の現場移動 ・現地調査の作業 ・見積書や指示書を作成
15:00	15分休憩
17:00	退勤

金子 和泉

■勤続年数：1年
■本店 営業事務



仕事内容は？

見積書や安全書類の作成など、営業事務として営業さんのサポートを主に行なっています。

入社したきっかけは？

会社見学に来た時に、先輩の事務の人が優しく接してくれたことがきっかけです。とても雰囲気の良い会社だと思い、入社を決意しました。

今後の目標を教えてください

先輩の指示を待たずに自分で仕事を見つけて、どんどん色々な仕事をこなしていきたいです

高校生にメッセージ！

他にはない達成感のある仕事ができます！ぜひKRH で一緒に働きましょう！

「やりきた!!」という
達成感のある仕事

勤続
1年 **杉尾 昂暉** ・本店
・構内

●業界に入ったきっかけ

建築はたくさんの人達の生活を支える 仕事だと思います。そんな仕事をしている職さんが昔からカッコいいなと思っていて、そういう部分にすごく憧れていたのがこの業界に入りました。

●大変と感じることは？

部材が多く出荷準備も多い時は忙しくて大変です。そういう時は工事の内容を事前に確認して、あまり出ない部材は次の日に回したり、最短で準備ができるように、効率よく仕事をしています。

●やりがいを感じる時は？

部材が多い日など、忙しい日を終わると「やり切った」という達成感があります！



小山 駿

■勤続年数：3年
■東京支店 営業



入社したきっかけは？

入社の決め手は研修期間の長さです。KRH の皆さんは仕事に誇りを持っていると感じました。

大変だと感じることは？

多忙なお客様にお会いすることがなかなか難しく、会える時間帯を予測して効率よく動くことが求められます。

今後の目標を教えてください

どんな注文や要望にも即座に対応できる営業マンになり、少額な注文でも丁寧に対応し、受注件数を多く獲得することです。

小山 駿さんの1日のスケジュール

8:00	勤務開始 ・朝礼・事務作業 ・在庫や注文の確認を行ってから外回りへ
10:00	15分休憩
12:00	昼休憩
13:00	作業再開 ・既存のお客様を回りながら近辺の新規のお客様へ訪問
15:00	15分休憩
17:00	退勤



安藤 英雄

■東京支店 構内



仕事内容は？

現場から帰ってきた足場資材の整理や、貸出・販売の資材の受け渡し作業、在庫の管理などですね。

KRHで働く良さは？

身体を動かすことが好きで、この業務は日々変動的なので自分で考えながら効率よく仕事ができることですね。

大変なことは？

繁忙期の夏終わりから年末あたりにかけて現場が多くなるので構内での準備もその分大変になります。

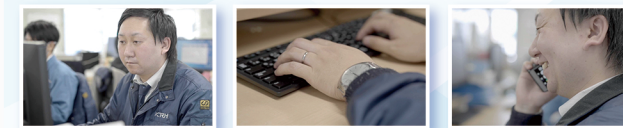
安藤 英雄さんの1日のスケジュール

7:30	勤務開始 ・清掃 朝礼 作業開始
10:00	小休憩
10:15	作業開始
12:00	昼休憩
13:00	作業開始
15:00	小休憩
15:15	作業開始
17:30	退勤



古木 博之

■東京支店 営業課長



仕事内容は？

足場部材の販売及びレンタルの営業を行い、係長として構内作業員への指示や指導などを行っています。

KRHで活かせるスキルと資格は？

お客様と真摯に関わろうとする誠実さが特に求められます。資格としては中型免許を取得していればお客様が商品を求めている時に自分が動いて配達できます。

一緒に働く仲間たちはどんな方々？

皆自分の仕事に誇りを持っています。それぞれが自分の仕事を自分の為だけでなく全社員に還元されると考えて業務にあたっています。



國枝 穂高

■関東支社 CAD部課長



仕事内容は？

足場の図面を作成するのがメインです。8割がKRHの自社施工の物件で、2割がKRH以外の物件の図面を作成します。

この仕事の面白いところは？

一緒に建物は存在しないので、唯一無二のものを作っているという達成感や地図に残るといのはものすごくやりがいや面白みを感じますね。

KRHの強みは？

KRHの強みは、施工も販売もあり足場に関することは全部やっている所ですね。他社だと図面だけや販売だけなどのところが多いので全てやっている自社はその点で強みを感じます。



山崎 智史

■横浜支店 安全課



安全課の仕事の内容は？

日々、現場パトロールを行い指導したり、パトロール結果をまとめています。

仕事で気をつけていることは？

伝え方やコミュニケーションなどで、相手に理解してもらえるようにわかりやすく丁寧に伝えるよう気をつけています。

作業の上で気をつけていることは安全帯、親網の徹底は怠らないよう注意しています。

やりがいを感じる時は？

工事部や職人の方に伝えたことを理解してもらい、成長を感じられるとやりがいを感じます。





辻 滉己

■本店 施工

辻 滉己さんの1日のスケジュール



職場の雰囲気は？

先輩達が優しく分からないことはなんでも質問していい空気なので 変に恐縮することもなく和やかな雰囲気です。

成長を感じる部分は？

コミュニケーションを積極的に取れるようになりました。優しい人ばかりなので最初はコミュニケーションが苦手でも問題ないです。

仕事で気を付けている事は？

準備できるものは作業前に準備しておく事が大切です。とにかく現場を効率良く進めることを意識しています。

- 8:00 勤務開始
・朝礼
・図面を見て平米をひろろ練習
・足場の組み立て作業
- 9:00 打ち合わせ
10:00 15分休憩
- 11:00 先輩方の現地調査同行
- 12:00 昼休憩
・現場の先輩方とご飯
- 13:00 作業再開
・構内作業・座学 日誌
15:00 15分休憩
- 17:00 退勤

小林 麻衣

■関東支社 営業事務



KRHは女性も働きやすい環境！

入社のきっかけは？

最終面接が今の上司の方で、話していて「この人と同じ目標に向かって頑張りたい！」と思ったからです。

仕事をする上でのやりがいは？

事務員全員でチーム感があって「今月も頑張ったね！」とか「これもうちょっとだったね」など嬉しいことも辛いこともみんなで共有できることです。

KRHで働く環境について！

仕事終わりにKRHの福利厚生でジムに無料で通い放題で、今は週3くらいで通っています。ジムに行きたいから定時で終わらずという意識がより出て働く意欲につながるいい制度だと思います。

梅垣 亜由夢

■東京支店 施工



仕事内容は？

現場で足場の組み立て、解体業務を主にしています。エリアとしては県をまたぐことも多いので、朝は早く、夜も早くという感じです。暗くなる前に切り上げるので、健康的な生活になりますね。

仕事のやりがいは？

最近少しずつ仕事も覚えてきて、楽しいと感じることが増えました。自分で考えて答えを見つけられたときは達成感があります。

今後の目標は？

しっかり立ち回れるようになりたいです。自分自身の裁量で仕事をこなしていければ、と思っています。今はそのために、基礎をしっかり学んで、親方の話を聞いて、マネして日々勉強中です。

今村 涼平

■東京支店 構内



5時までに終わらそう！

仕事内容は？

足場レンタル材の入荷と出荷と、支店の前に広がっている資材置き場の整理を行っています。また、レンタルして戻ってきた足場資材を検品や塗装を行って綺麗な状態に戻す作業を行っています。

仕事のやりがいは？

足場レンタル資材の受け渡しや受け取りで、毎日いろんなお客様がいらっしゃいます。直接お客様とやり取りをするので、徐々にお客様に顔を覚えてもらえるのが嬉しいです。

どんな人が向いている仕事？

物を片付ける仕事でもあるので、整理整頓が得意な人は向いていると思います。フォークリフトをよく活用しますので、機械に乗って作業したい！と思える人はぜひ！



清水 優亮

■本店 施工



仕事のやりがいとは？

自分が指揮を取る現場で、職人さんが気持ちよく仕事をしてくれた時や職人さんに自分の仕事を褒められた時にやりがいを感じます。

KRHで働く良さは？

大きい現場や小さい現場、様々な規模の現場を経験できるので他の会社より成長がしやすい環境があります。

入社後、意識した方がよい事は？

挨拶と受け答えをしっかりして仕事に意欲を出す事です。先輩や職人さんに目をかけてもらえますし仕事がしやすくなります。

清水 優亮さんの1日のスケジュール

- 6:30 勤務開始
・準備 現場入り 作業開始
- 10:00 小休憩
- 10:15 作業開始
- 12:00 昼休憩
- 13:00 作業開始
- 15:00 小休憩
- 15:15 作業開始
- 17:00 退勤

斉藤 良太

■関東支社 統括販売部長



目指せ普及率
全国No.1!

KRHの強みは？

クサビ足場を日本で初めて世に広めたことですね。また「販売」「レンタル」「足場の施工」「工事委託」のトータルサポートを提供しているところがKRHの強みだと思っています。

今後 営業部全体としての展望は？

KRH 材として普及率全国 No. 1 を目指しています。ここ数年で力を入れているのは顧客数の拡大で、毎年新規のお客様を増やし続けていますが、3年以内に2000社までに持っていきたいです。

KRHが求める人材は？

自分自身が新たな挑戦をし続けようと思う方や、成長願望の強い方が現在も長く勤続しているので、そういったメンタルの方が向いているのではないかと思います。

後藤 淳

■本店 営業



仕事のやりがいとは？

新規営業で受注に繋がった時はやりがいを感じます。また、お客様から案件のおかわりをもらえる時は嬉しい瞬間です。

KRHで働く良さは？

しっかりと休日が取れることです。業界では珍しい有給もしっかり取れる会社です。

この仕事の面白いところは？

自分の裁量で仕事ができることです。あとは、いろんな人と関わるので色々とお話できて楽しいです！

土井 菜呼

■本店 営業事務



仕事内容は？

請求書の処理や精算の処理など経理事務を主に担当しております。

入社して良かった事は？

他の会社に就職した友達に話を聞くと、人間関係で困ったり定時に帰れないという話を聞きます。KRH はみんな仲良いですし、定時に帰りやすい環境があるのでストレスが少ないです。

新入社員へメッセージ!

上司に対して固くなりすぎずに、フランクに接することをオススメします！積極的に話しかけても必ず受け入れてくれるので、いっぱいお話ししましょう！

足場業界 紹介

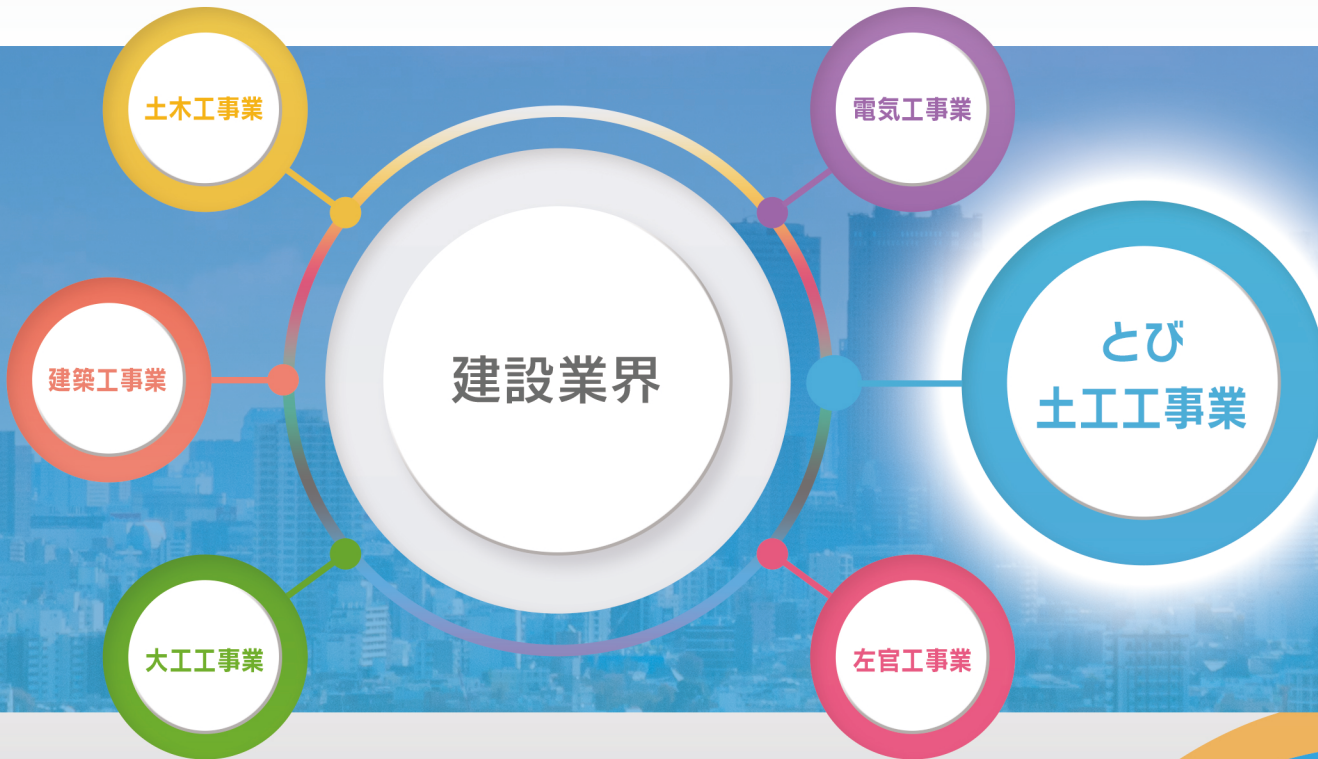


「足場」は建設業界の 中でも年収が トップクラス

皆さんは建設業界にどのようなイメージをお持ちでしょうか？
実は、人間の生活の根幹に関わっており、道路や橋といった
公共事業だけではなく、それ以外にもさまざまな建築物を建てています。
また、災害時には復旧活動をしたり、ライフラインの確保をしたりという
重要な仕事をしているのです。

【建設業界について】

建設業界といっても種類は様々で、それぞれの役目があり、それぞれに技術を要します。



私たちの事業はこの6種類の中の『とび・土工事業』に属します。
その中でも私たちが手掛ける「仮設足場業」は建設現場において重要な役割があります。
皆さんがよく目にするあの建物やこのビルも、まずは足場がなければ工事ができません。
『足場があるから工事が進められる』のです。その足場システムを手掛ける私たちは、
業界での縁の下の力持ちのような存在なのです。

『建設現場において重要な役割』を果たしていることから、働いた分の報酬が
しっかりあるように、弊社ではお給与を新卒採用者の平均賃金や同業他社よりも
高めに設定しております。

なので **建設業界の中でも高年収！**

足場は、普段皆様の日常と関わりが薄いニッチな業界であるため、ほとんどの仲間が未経験で入社しております。
入社後に一から学べるよう、KRHでは入社後一年間、研修カリキュラムを組んでおり、
ご自身のペースでスキル習得ができるのでご安心ください。また、フォローアップ研修として、
マナー研修、若手研修、職種別研修等を集合形式で定期開催しています。
充実した研修・教育制度で、仲間と一緒に学ぶことができる会社です！



本店 施工 清水 優亮

【スキルアップができる環境がKRHにはあります！】

KRHの案件は大小様々な現場があるので、スキルアップを
望む方は最適な環境だと言えます。大きな現場を任されて、
仕事をこなせるようになると今まで感じた事ないやりがい
を感じる事が出来ます。また、尊敬できる先輩がたくさんいます。
困っていると助けてくれたり、時に厳しいことも言われたりと
後輩の成長を考えてくれる方が多いです。私も後輩の方と
接する時は相手の目線に合わせて寄り添って指導することを
心がけています。

【足場現場の施工事例】



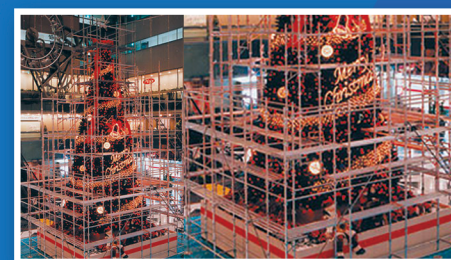
高富浄化センター：岐阜県



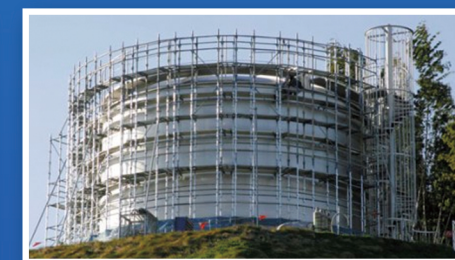
サンシャイン京楽南店：愛知県



W-inds. 茂木ステージ：栃木県



新宿 NSビル クリスマスツリー：東京都



桑名市野水タンク：三重県



ヤマト運輸 物流ターミナル：神奈川県

KRHは独自の技術とサービスを提供している企業です

私たちの主力である『次世代足場（クサビ式足場）』とは工事現場で使用される仮設足場のことで、複雑な形状や地形にも対応できる柔軟性があり、ハンマーで打ち込むだけで簡単に施工ができます。

【KRHのサービスの紹介】

1. 仮設資材の販売



仮設資材製造メーカーとして
安全で安心な品質の提供をし続ける

2. 仮設資材レンタル



仮設資材のレンタルを行うことで
予算が少ない場合の要望に応える

3. 架払工事



弊社の確かな技術を持った
技術者たちによる架払工事を行える

4. 工事委託



工事委託によって
お客様の事業の成長をサポート

上記すべてのサービスを行っている企業はなかなかなく、この4つのサイクルは我々の強みと言えます。こうすることでお客様の満足度を高め、さらに信頼を生むことができるよう、社員一同努めて参りました。『足場を組む』だけでなく、さまざまなサービスを提供することで企業としても安定し、社員を守り個々の成長や会社の発展を促していくことのできる基礎を確立しています。

KRHグループ会社「馥(かおる)ジャパン株式会社」の紹介



平成25年クサビ式足場システムの工場を開業しました。
最新鋭製造設備による鋼材加工から部材組立・溶接
溶融亜鉛メッキに至る大規模一貫工場。
安全を安心にまで高める、高度な品質管理体制。

パイオニア技術者集団が現場志向の
品質向上に取り組んでいます。



KRH職種ポジション紹介



資材販売営業



工事営業



営業事務



CAD



構内作業



工事施工



安全管理



管理本部

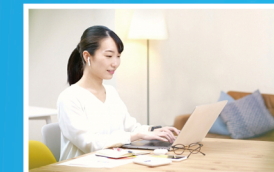
KRHには様々な職種ポジションがありチームで協力し合いながら仕事をしています。またキャリアチェンジ制度もあるため、幅広い世代の方々と一緒に交流し、手に職をつけることができます。人生一度きり、何がご自身にあっている仕事なのか、ぜひKRHで自分探しをしてみてください。

🕒フレックスタイム制について🕒（始業や終業の時間を労働者が自由に決められる制度）

- 【コアタイム】（1日のうちで必ず就業しなければならない時間帯のこと）
- (1) 施工従業員は 8:00~13:00 まで
 - (2) 営業拠点の構内従業員、営業職従業員、事務職従業員は 10:00~15:00 まで

- 【フレキシブルタイム】（自分で働く・働かないを判断できる時間帯のこと）
- (1) 施工従業員
・開始 5:00~8:00 まで・終了 13:00~17:00 まで
 - (2) 営業拠点の構内従業員、営業職従業員、事務職従業員
・開始 7:00~10:00 まで・終了 15:00~19:00 まで

KRHではこういった取り組みを実施しております。
また基本的な時間は 8:00~17:00(休憩 90分 / 実働 7.5時間)ですが、KRHでは上記の時間帯での働き方も可能です。



※2021年2月1日より実施

KRHのキャリアアップについて ～将来性と待遇の充実～

私たちが、皆さんに目指してほしいのは、『技術を身につけてプロになることを目指す人材』です。
ここで言う『プロ』とは、まずは現場でしっかりと主力製品について知り、技術を身に付けます。
その後は、自分の特色や成長に合わせてキャリアアップ、キャリアチェンジを行い、
会社を引っ張っていくことを目指すことです。そのために、しっかりとフォローしていきますのでご安心ください。
あなたはどんな風にキャリアを築いていきたいですか？その想いをぜひ、私たちに聞かせてください。
2022年度からは、新人事制度が施行され評価制度が新たに導入されました。
頑張った分評価される、そして次に向かう活力が湧いてくる。そのような仕組みです。
個々の成長が、会社の発展につながると私たちは信じています。

【KRHのキャリアプラン】



※営業のキャリアプランの一例

【キャリアアップのサポート】

<p>社会人マナー研修</p>	<p>現場研修(施工等)</p>	<p>営業研修</p>	<p>役職 管理職の マネジメント研修</p>
-----------------	------------------	-------------	-----------------------------

弊社では、それぞれの成長に合わせたキャリアプランや、それぞれのキャリアに合わせた研修制度をご用意しております。
長期的に活躍していただける為のより良い研修制度やキャリアプランとは何かを現在も思案しております。

【キャリアアップ事例】

各務原支店 高木 邦和支店長

- ・高校卒業後 KRH に新卒で入社した後 1年間現場研修にて構内作業や現場で足場の施工(組立て)や解体作業を行う。
 - ・1年～1年半程 CAD 設計を学ぶ→支店配属にて約4年間営業を行う。
 - ・本社に異動し2年間営業を行い後に各務原支店に配属。
- 9年間営業として、係長から課長に昇格し、34歳の時に各務原支店の支店長に昇格。
現在は42歳で支店長として拠点を統括している。



KRHの福利厚生について ～安心して仕事ができる環境づくり～

待遇については、手厚い福利厚生を準備しており、安心して仕事ができる環境やモチベーションを上げるための環境を整えています。

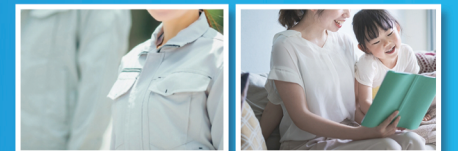
【KRH 充実の福利厚生】

<p>社会保険完備</p> <p>健康保険 厚生年金保険 労働者災害補償保険 雇用保険の4つすべてに 加入しています。</p>	<p>社員旅行 (業績による)</p> <p>自由参加であり、 過去には海外への社員 旅行も開催されました。</p>	<p>各種保養施設の 利用</p> <p>フィットネスジムが 無料で通うことができ リフレッシュができると 社員から大変人気です。 (関東限定)</p>	<p>会員制ホテルの 利用</p> <p>会員制ホテルの利用が 可能で、ごちかも休暇を 利用してリフレッシュが できると人気です。</p>	<p>退職金制度</p> <p>10年以上勤務した従業員に 退職金を支給いたします。 将来のことも考え安心して 働ける制度です。</p>	<p>確定拠出年金</p> <p>加入者が掛金の金額を 指定して納め その資金を 加入者の指示で老後の 受給額としてお支払いする 制度です。</p>
---	--	--	---	--	--



その他にも、安心して仕事ができる環境、仕事しやすい環境はどういうことかを考え
社員の考えや気持ちが反映できるような制度や環境づくりを行っています。一部をご紹介します。

- ・夏場は少しでも快適に仕事ができるように、ファン付き作業服(空調服)を準備!
- ・現場は朝が早いことが多いですが、夜遅くまで作業をすることはありません!
- ・お休みもしっかりと取れる環境を整えており、有給休暇の取得がとてもしやすい!



実際に、あなたが入社した後、何か気がついたり、
気になることがあれば、提案することも可能です。
社員全員で一緒に会社を作っていく。
そんな組織を目指しています。





保護者の皆様へ 安心してお子様が働ける 環境作りについて



お子様が働く環境について

今までの建設業界は力仕事の特徴で、『汚い、キツイ、危険』等が頭に浮かび、マイナスのイメージが多い職種でした。しかし今では新たに『新3K』という言葉が使われるようになってきました。



「新3K」とは、「給料・休日・希望」の3つの頭文字をとったもので、建設現場の生産性向上によって人材確保や労働時間の改善などが改めて見直されました。



社会にとって、私たち全員の暮らしにとって、無くてはならない仕事であるのに、人手が足りない。これは重大な問題です。この問題を解決するために建設業全体での働き方改革が実施され、「3K」は「新3K」と変化していったのです。

KRHとしてできること

私たちは『建設業界』の現状を真摯に受け止め、KRHとして出来ることは何かを常に考えております。次にこちらの4つについて、具体的にご紹介させていただきます。

保護者の皆様へご挨拶

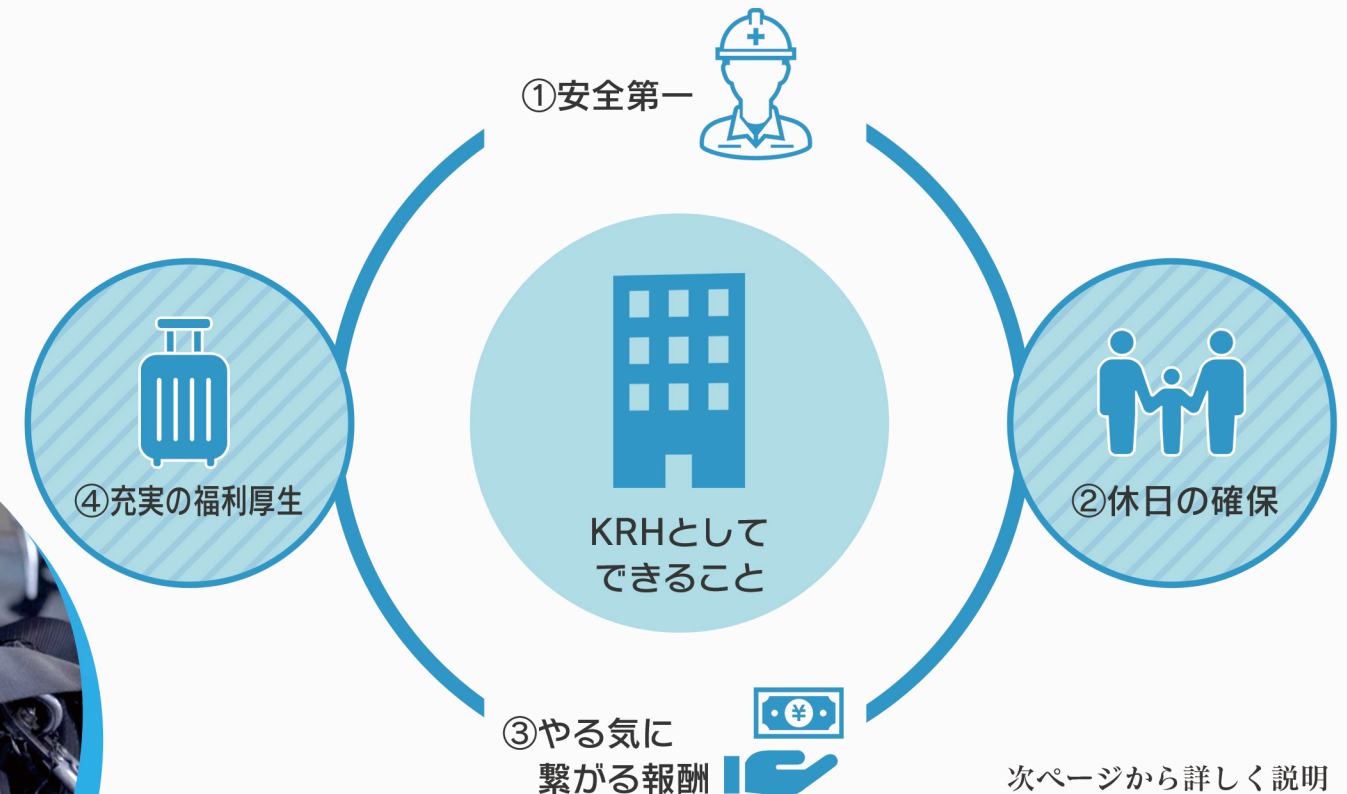
本誌をご覧いただき、誠にありがとうございます。私たちは KRH 株式会社と申します。お子様の就職活動の時期に当たり、ご家族の皆様も大きな期待と共に、様々なご心配を抱えられているのではないかとお察し致します。

昨今の新型コロナウイルス蔓延という、これまで誰も経験したことのない状況の中、就職活動をスタートするお子様はもちろん、それを支えるご家族の皆様にとって、この時期はとても重要な時間であると、我々企業側も認識しております。

採用活動するにあたっては、ミスマッチをなるべく軽減できるよう、感染症対策をしっかりと行った上でイベントを実施したり、オンラインを利用した説明会や面接を実施したり、その時々に応じた採用活動を継続しております。

With コロナ…この新しい生活が当たり前になる時代がやってきます。不安や焦りを感じることもあるかもしれません。それでも、お子様の大切な人生の第一歩が後悔だらけになることが無いように、我々も誠心誠意、採用活動をさせて頂く所存です。

この出会いが、お子様や保護者の皆様にとって、何かしらの意義を見出して頂ければ、幸甚に存じます。



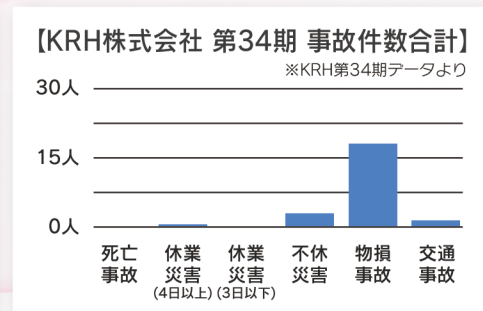
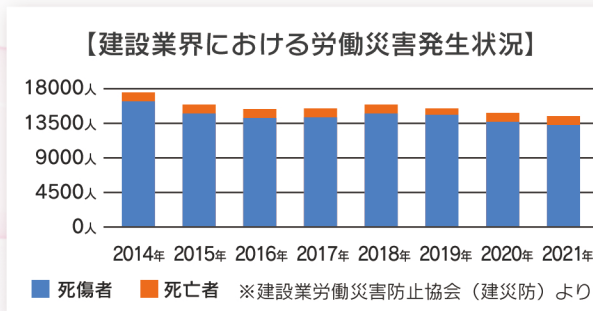
次ページから詳しく説明



KRHとしてできること

【①安全第一】について

まず、ご覧きたいのはこちらのグラフです。正直こちらを見るとやはり心配になると思いますが、実態をしっかりと知っておいていただきたく、あえてこのデータを見て頂きたいと思います。建設業界全体で労働災害は減ってきてはいるものの、事実これだけの労働災害が発生しています。



建設業界全体では労働災害発生件数は減少傾向にあるもの、まだまだ件数が多い状態です。弊社では死亡事故を0件に抑えています。

弊社では安全第一をモットーに安全管理を徹底し、労働災害を極限まで減らしていこうと、努力を重ねております。ここまで少ない事故件数で抑えられるのは、毎月の会議での安全に対する周知や日々の安全管理、指導の賜物です。厳しいことを言わざるを得ない状況もありますが社員の安全を守るため、心を鬼にして指導を行っております。

以下は、第34期(2021年5月1日～2022年4月30日まで)の安全衛生管理計画

KRH株式会社 第35期 安全衛生管理方針

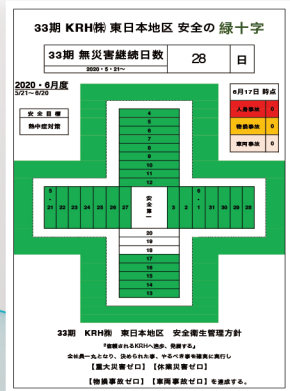
『信頼されるKRHへ進歩、発展する』高めよう 一人ひとりの安全意識 みんなの力で
【重大災害ゼロ】【休業災害ゼロ】【物損事故ゼロ】【車両事故ゼロ】を達成する。

具体的に実施していることは…

- 作業中の安全帯使用率100%達成
- 定期的な健康診断実施の徹底
- 安全衛生教育の実施
- 災害防止協議会、安全衛生委員会の開催
- 現地でのKY(危険予知)活動、5S活動の実施

※ 5S 活動=整理 (Seiri) 整頓 (Seiton) 清掃 (Seiso) 清潔 (Seiketsu) 躰 (Shitsuke)

また万が一 労働災害に巻き込まれてしまった場合 労災保険に必ず加入をしているので、保障についてはご安心頂けます。



今年度は新型コロナウイルスの蔓延に伴い、安全衛生委員会の開催等が思うように実施できないケースが多発しています。しかしその中でも日々の安全は守っていかねばならないもの。私たちは、左記のような案内を毎日配信し、注意を呼び掛けています！



KRHとしてできること

【②休日の確保】について

建設業界は休日日数が少ないイメージがあるかと思いますが、弊社では2024年度より完全週休2日制(年間休日120日以上)を導入することとなりました。時代によって変化・対応し、従業員の皆様がより働きやすい環境を、これからも目指していきます。

休日確保のためにKRHが行っているのは

弊社では2019年4月に施行された働き方改革関連法の中で新たに規定されている『年間で有給休暇を5日は必ず使用』を全社員で徹底してクリアしていくことを決定しました。有給を使用する計画を立て、進捗管理を行っており『年間休日120日以上+有給休暇取得の徹底』をしっかりと遂行できるよう邁進しております。休暇を増やすことで従業員の健康もしっかりとケアしていくことに力を入れています。



有給休暇一斉付与の実施

2020年度より有給の付与日を5月1日に定め全員同じ日に支給されることになりました。新卒入社者の方についても4月1日に入社頂くと、1ヶ月後の5月1日には有給休暇が10日付与されるという事になります。仕事も一生懸命頑張り、プライベートもしっかりと確保し、社員全員が心身共に健康体であること、そんな会社を目指しています。

【③やる気に繋がる報酬】について

同業他社の大卒者採用との給与比較

KRHの初任給と同業他社の大学卒業者新規採用の初任給を比較しました。

KRH株式会社 高卒・大卒採用	東証二部上場建設 足場企業 【大学新卒採用】	建設部材レンタル リース業 【大学新卒採用】	超軽量足場販売企業 【大学新卒採用】
初任給 250,000円/月	初任給 230,000円/月	初任給 200,000円/月	初任給 220,000円/月

同業他社の大卒採用と同等以上の給与の理由は『高卒者でも大卒者でも覚えること、身に付ける技術は同じであるため』です。一生懸命働くことに年齢も学歴も関係ありません。

【④充実の福利厚生】について

弊社では安心して仕事ができる環境、仕事がしやすい環境とはどういうことかをずっと考え続けています。安心して楽しく働き続ける環境を提供するべく、福利厚生については手厚いご準備があります。

- 社会保険完備
労働災害などのリスクも備えます
- 会員制ホテルの利用
ご家族やご友人とも過ごして頂けます
- 確定拠出型年金
定年後のこともしっかりと積み立てることができます
- 資格取得制度
業務に必要資格については会社から一定額を負担致します



お気軽にお問い合わせください

保護者の方も含めご不明な点は
下記までお問い合わせお待ちしております

〒141-0031
東京都品川区西五反田 5-2-4 レキシントン・プラザ西五反田 1 階
TEL : 03-5436-8001/FAX : 03-5436-8002
メールアドレス : recruit@krh.co.jp
総務部 人事課 採用担当者まで

KRH会社概要

名称	KRH 株式会社 (英文社名表記 KRH & COMPANY, LIMITED)
事業内容	仮設機材—製造、販売、レンタル、施工
設立	昭和 62 年 10 月
資本金	30,000,000 円
取引銀行	三菱 UFJ 銀行 りそな銀行 大垣西濃信用金庫 十六銀行 みずほ銀行
代表取締役会長	野田 幸弘
取締役社長	坂田 史明
従業員	149 名 (2023 年 4 月現在)
足場架拵技術者	250 名
本店	〒503-0212 岐阜県安八郡輪之内町中郷新田 2544-2 TEL 0584-68-0068 FAX 0584-68-0071

支社 / 支店・営業所 本店 (岐阜本店) / 各務原支店 / 静岡支店 / 神戸営業所 / 大阪支店 / 横浜支店 / 相模原支店 / 東京支店 / 東北支店 / 福岡支店 / 関東支社 / 関東支社販売推進本部

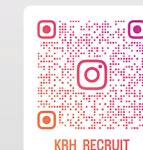
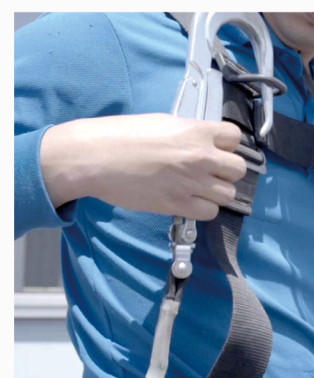
ホームページ

KRH 株式会社 🔍 <https://krh.co.jp/>
弊社詳細な事業内容や取扱製品
採用情報の詳細もこちらから▶▶



YouTube チャンネル

社員のインタビュー動画
その他KRH事業映像を
随時更新中!



◀Instagramで仕事内容公開中!
KRH株式会社
(KRH & COMPANY, LIMITED)
本誌掲載の記事・写真・イラストなどの
無断転写及び複製、SNSの掲載を禁じます。

